***Răspundeți la următoarele întrebări:***  
1. Cum apar și se dezvoltă teoriile conducerii?

* Deși, ca rezultat al cumulativității teoretice relative, s-a constituit ca disciplină de sine stătătoare „psihosociologia organizațiilor și conducerii”, există și o istorie a teoriilor alternative, în care pot fi identificate atât convergențe cât și diferențieri în abordări, accentuări, dezvoltări sau aplicații. Precum analiza și organizarea zoacă un rol primordial, de-a lungul timpului s-a pus accent pe studirea acestora, ceea ce a dus la apariția și respectiv dezvoltarae teoriilor conducerii.

2. Care sunt tipologiile stilului de conducere? Caracterizeză-le.

* Ținând cont de numărul dimensiunilor avute în funcția de conducere putem clasifica tipologiile stilului de conducere în 3 categorii:
* Tipologiile unidimensionale, cele care se fundamentează pe o dimensiune a activității liderului, pe care o consideră ca fiind esența.
* Tipologiile bidimensionale, cele care analizează stilul de conducere în funcție de două dimensiuni ale activității conducătorului.
* Tipologiile tridimensionale, cele care realizează analiza în funcție de trei dimensiuni .

3. Ce reprezintă managerii?

* Managerii reprezintă un grup de persoane împuternicite,special pregătite, care orientează, coordonează și dirijează activitatea tuturor membrilor unei organizații spre îndeplinirea obiectivelor stabilite.

4. Ce tipuri de manageri sunt?

* Pornind de la abordarea școlii sociologice de management putem evidenția câteva tipuri de manageri:
* Manager populist. Se caracterizează prin lipsa unui management strategic.
* Manager autoritar. Pune accentul pe problemele restructurării, dezinteres pentru problemele sociale, urmărirea maximizări profitului.
* Manager incompetent. Se caracterizează prin absența unei strategii realiste, lipsa de inițiativă și curaj în asumarea unor riscuri.
* Manager participativ-reformist. Consideră că poate fi făcută restructurarea din mers cu asigurarea unui parteneriat al salariaților, aceștia fiind convinși că ce se întreprinde este în interesul lor.
* Manager conciliator. Realizează performanțe medii în ambele situații, startegii de supravețuire și o conducere abilă.

5. Ce strategii și tactici de conducere sunt?

* Abordarea prin strategie este folosită de directorii care cred că misiunea lor cea mai importantă este să creeze, să verifice și să implementeze strategia pe termen lung.
* Abordarea prin oameni este folosită de acea parte a directorilor care au convingerea că este esențial să influențeze valorile, comportamentele și atitudinile în organizație.
* Abordarea prin experiență caută să consolideze cunoștințele și tehnologia din cadrul companiei ca modalitate de câștigare a avantajului concurențial.
* Abordarea cutiei este folosită de către directorii care cred că succesul companiei lor rezidă în capacitatea de a satisface cumpărătorii în mod consecvent.

6. Care după părerea ta este cea mai bună? De ce?

* Consider că toate strategiile men’ionate mai sus au atât avantaje cât și dezavantaje. Cu toate aceste, consider că abordarea prin experiență este cea mai bună strategie deoarece prin crearea unui echilibru dintre dotarea cu cunoștințe și necesitatea de a îndeplini scopul organizației este primordial. Întodeauna experiența a fost cea care a făcut diferența, astfel motivând și ceilalți angajați care deprind în timp dorința de dezvoltare.